

32 vida &amp; artes

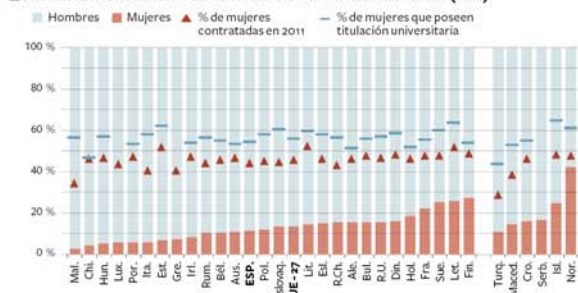
EL PAÍS, martes 6 de marzo de 2012

## sociedad

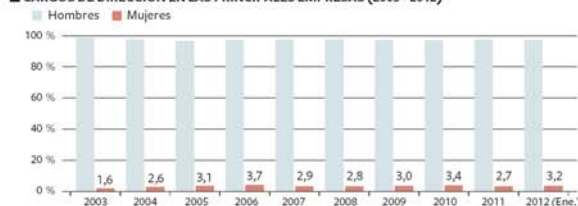
## Día Internacional de la Mujer

## Mujeres y puestos de responsabilidad en la UE

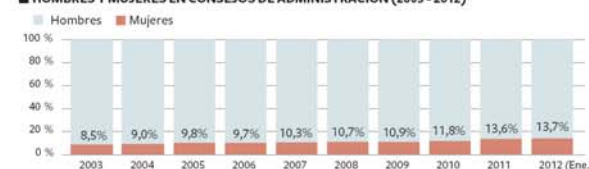
## ■ PRESENCIA DE HOMBRES Y MUJERES EN LAS PRINCIPALES EMPRESAS (2012)



## ■ CARGOS DE DIRECCIÓN EN LAS PRINCIPALES EMPRESAS (2003 - 2012)



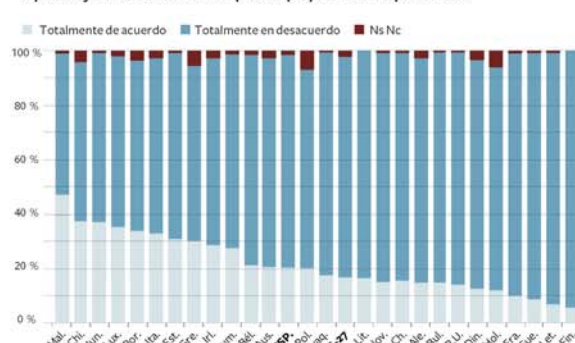
## ■ HOMBRES Y MUJERES EN CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN (2003 - 2012)



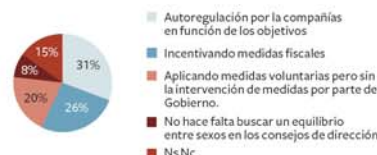
Fuente: Comisión Europea.

## ■ EUROBARÓMETRO (2012)

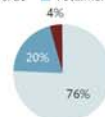
Está de acuerdo con la siguiente afirmación: Las mujeres no siempre tienen la capacidad y la formación necesarias para ocupar puestos de responsabilidad



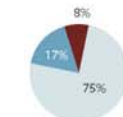
¿Cuál es la mejor manera de conseguir una representación más equilibrada entre hombres y mujeres en los consejos de dirección?



¿Cree que el mundo de los negocios está dominado por hombres que no tienen la suficiente confianza en las mujeres?



¿Cree que es necesario imponer cuotas en los consejos de dirección?



EL PAÍS

# Bruselas avanza hacia las cuotas de mujeres en los consejos

- La Comisión constata el fracaso de las medidas voluntarias de paridad
- La presencia femenina en los puestos de mando de las empresas es del 14%

Lucía ABELLÁN  
Bruselas

Bruselas puso ayer la primera piedra para endurecer las políticas que fomentan la presencia de mujeres en las cúpulas empresariales. Un año después de presentar una iniciativa voluntaria para las compañías, la Comisión constata que los resultados son "decepcionantes" y se dispone a dar el siguiente paso. Las palabras de la comisaria de Justicia, Viviane Reding, responsable de este proyecto, apuntan a la fijación de cuotas en los consejos de administración, una propuesta que se prepara para después del verano.

"Hablemos del futuro de nuestra economía", arrancó la vicepresidenta de la Comisión Europea al presentar el informe sobre cómo ha evolucionado la presencia de mujeres en cargos de responsabilidad corporativa. Reding se esforzó durante toda su comparecencia en presentar el problema como una cuestión económica —"las empresas con mayor presencia femenina al mando tienen mejores resultados; las mujeres

significan negocio"— más que como una reivindicación de derechos.

Consciente de que resulta difícil convencer a empresas y Gobiernos de las ventajas de una mayor presencia femenina, la vicepresidenta ha decidido cargarse de razones antes de presentar su iniciativa. Desde ayer y hasta el próximo 28 de mayo, la Comisión mantendrá abierto un proceso de consulta pública para que empresas, Gobiernos, organizaciones de mujeres y otros agentes recomienden qué hacer para mejorar las cifras.

El avance, de momento, resulta demasiado lento. Las mujeres suponían un 11,8% del total en los consejos de administración a finales de 2010, un porcentaje que en enero se ha situado cerca del 14%. Y ello a pesar de que acaparan casi la mitad del empleo europeo y son responsables del 70% de las decisiones de consumo. "No es brillante, pero es un ritmo algo mejor al de hace años y se debe a la insistencia de la Comisión", concluyó Reding. Sin embargo, a este ritmo harían falta 40 años para conseguir consejos de administración equilibrados, con al menos un 40% de mujeres, según el informe que presentó la comisaria.

En los puestos presidenciales, los resultados son aún peores. Del 3,4% de grandes empresas que en 2010 tenían a una mujer al frente, se ha producido un mínimo descenso hasta el 3,2% registrado en enero. "No soy una gran fan de las cuotas, pero me gusta lo que las cuotas consiguen", avanzó Reding como pista de lo que puede ser su propuesta a los Estados. La responsable de Justicia no quiso concretar más, pero mencionó di-

ferentes alternativas: multar a las compañías que no cumplan lo establecido, anular los acuerdos de composición de los consejos, premiar a las compañías que logren una equiparación en sus cúpulas o circunscribir las medidas a las empresas públicas.

Reding subrayó que las cifras mejoran cuando se actúa. Como ejemplo, citó a Francia, que recientemente ha introducido cuotas y ha logrado prácticamente do-

blar la presencia de mujeres en los consejos, hasta representar el 22% del total. En España, el peso femenino se ha incrementado en el último año, pero tímidamente: de un 9,5% de presencia se ha pasado al 11,5%, por debajo de la media comunitaria.

Como respaldo a sus postulados, la vicepresidenta comunitaria esbozó una encuesta europea sobre el apoyo ciudadano a estas cuestiones y se mostró "muy sorprendida" por los resultados. Casi nueve de cada 10 europeos creen que, a igualdad de cualificación, las mujeres deberían estar representadas de forma igualitaria en los puestos de responsabilidad de las empresas. Pero el dato que más puede animar a las autoridades europeas a atreverse con las cuotas es el siguiente: el 75% de los ciudadanos apoya la imposición de cuotas si no hay otra forma de garantizar esa igualdad, se-

## España quiere más sanciones contra la brecha salarial

Ana Mato dice que aumentarán las inspecciones de trabajo

M. R. SAHUQUILLO, Madrid

La brecha salarial entre hombres y mujeres en España es una tozuda realidad. Así lo reconoció ayer la ministra de Sanidad, Asuntos Sociales e Igualdad, Ana Mato. "Las leyes no bastan por sí mismas" para terminar con esta discriminación, "hay que pasar del derecho a los hechos", dijo. Así, su ministerio pondrá en marcha

un plan que contempla más medidas de supervisión y control sobre las empresas. Para ello, anunció en un seminario sobre la brecha salarial celebrado en la sede del Parlamento Europeo en Madrid, se reforzará la colaboración con la inspección de trabajo.

El objetivo es comprobar y erradicar lo que ya muestran las cifras: que los hombres cobran, de media, un 22% más que las

mujeres —según el INE, un 16% más si se toman los datos europeos—. Una realidad que, sin embargo, muchas veces es difícil de detectar y demostrar. "En ocasiones, las empresas emplean distintas categorías profesionales para los hombres y las mujeres que ejercen una misma labor, y otorgan más complementos salariales fuera de convenio a los hombres", explicó Carmen Bravo, se-